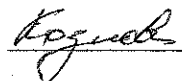


п. 3.2, 3.3, 3.4

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива
МБДОУ детский сад № 18

 Л.Ю. Козлова

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МБДОУ детским садом № 18
 Е.Г.

Долгоаршинных

Приказ от «02» декабря 2024 г. № 76/1 ОД



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ
работникам Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 18
города Кирово-Чепецка Кировской области**

1. Общие положения

1.1. Положение о премиальных выплатах (далее по тексту – Положение) работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее по тексту – учреждение) разработано в соответствии с Уставом учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок осуществления премиальных выплат работникам учреждения.

1.3. Премиальные выплаты направлены на:

- усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в достижении высоких результатов;

- развитие творческой активности и инициативы;

- мотивацию работников в области инновационной деятельности, применения современных образовательных технологий;

- стимулирование повышения профессионального уровня работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. Положение о премиальных выплатах работникам учреждения разрабатывается администрацией учреждения и согласовывается, обсуждается, корректируется и принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива учреждения и принимаются на его заседании.

1.5. Срок действия данного Положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Порядок рассмотрения вопроса о премировании работников

2.1. Премиальные выплаты производятся при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.2. Премиальные выплаты по итогам работы могут осуществляться:

- по итогам работы за месяц

- по итогам работы за квартал

- по итогам работы за полугодие

- по итогам работы за год

2.3. Конкретные размеры премиальных выплат работникам устанавливаются по решению заведующего учреждением и определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника и выполнением задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, направляемых на стимулирование труда работников.

Общий размер премиальных выплат работникам определяется в абсолютных размерах или в процентном соотношении к ежемесячному должностному окладу и максимальными размерами не ограничиваются.

2.4. Все виды премий начисляются и выплачиваются работникам на основании приказов заведующего учреждением. Эти документы являются основой для выплаты сотрудникам денежных средств.

2.5. Заведующий совместно со старшим воспитателем, заведующим хозяйством в установленные сроки проводят на основании представленных материалов, в карте самооценки, подсчет результативности деятельности каждого работника за отчетный период.

- Работники сдают заполненные карты самооценки до 23 – го числа отчетного периода.
- Рассмотрение представленных материалов 24-25- го числа отчетного периода
- После 26-го числа издается приказ о поощрении работников и передается в бухгалтерию для начисления заработной платы в установленный срок.

3. Показатели для премирования работников

категории работников	Показатели для премирования	размер выплат
Воспитатель	Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц - на уровне ДОУ; до 10 % от оклада - на уровне города и выше до 15 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Проведение мероприятий публичного характера на уровне города и выше (занятие, мастер – класс, презентация опыта работы и др. (очно, дистанционно) до 10 % от оклада	
	Организация открытых показов для педагогов своего ДОУ до 10 % от оклада	
	Разработка авторских пособий, дидактических игр до 10 % от оклада	

Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах

Уровень ОУ	до	5 % от оклада
Городской уровень	до	15 % от оклада
Уровень области, региона	до	30 % от оклада
Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 20 % от оклада		

Участие педагогов в творческих конкурсах профессионального мастерства:

Уровень ОУ	до	10 % от оклада
Городской уровень	до	20 % от оклада
Уровень области, региона	до	30 % от оклада
Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 30 % от оклада		

Наличие публикаций в официальной группе ДОУ в публикации в месяц)

до 10 % от оклада

Наличие публикаций на прочих сайтах с подтверждением или ссылкой на материалы (по письменному согласию родителей)

до 10 % от оклада

Участие в культурно – массовом мероприятии ДОУ, города, области, прочее

до 20 % от оклада

Инновационная деятельность педагога: разработка и (или) реализация проектов

до 20 % от оклада

Организация социально-значимых акций

оклада

до 20 % от

Разработка авторских образовательных программ по направлениям развития

оклада

до 30 % от

Разработка авторских пособий, дидактических игр.

оклада

до 30 % от

Посещаемость (от 75 до 100%)

до 30 % от оклада

Адаптационный период:

Период массовой адаптации (2 месяца) до 40 % от оклада

Адаптация в течении года до 10 % от оклада

	Лишение баллов по всем показателям за месяц: Наличие детского травматизма (травматизм зафиксирован) Конфликтные ситуации с родителями: конфликт или жалоба вышли за пределы группы (ДОУ, город)	
Старший воспитатель	Проведение мастер-классов, семинаров. до 20 % от оклада Выступления на конференциях и совещаниях до 30 % от оклада Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, города и выше до 35 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Педагог является руководителем ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц - на уровне ДОУ до 30 % от оклада - на уровне города и выше до 40 % от оклада	
	Наличие публикаций: городские издания до 10 % от оклада областные издания до 20 % от оклада всероссийские издания до 30 % от оклада Интернет издания до 20 % от оклада	
	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства городские издания до 10 % от оклада областные издания до 30 % от оклада всероссийские издания до 50 % от оклада	
	Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 50 % от оклада	
	Инновационная деятельность педагога: разработка и реализация проектов до 20 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Организация социально-значимых и природоохранных акций до 30 % от оклада	
	Разработка авторских образовательных программ по направлениям развития до 50 % от оклада	
	Является членом жюри конкурса проф мастерства: Городской уровень до 20 % от оклада Уровень области и выше до 30 % от оклада	
	Эффективная работа по информационному оснащению образовательного процесса ДОУ (веб страница, сайт ОУ) до 25 % от оклада	
	Проведение мероприятий публичного характера на уровне города и выше (занятие, мастер – класс, презентация опыта работы и др. (очно, дистанционно) до 15 % от оклада	До 3 должностных

	Организация открытых показов для педагогов своего ДОУ до 10 % от оклада	окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 10 % от оклада Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 15 % от оклада Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 10 % от оклада	
	Участие педагога в творческих конкурсах Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 7 % от оклада Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 10 % от оклада	
	Участие детей в культурно – массовом мероприятии ДОУ, города, области, прочее до 10 % от оклада	
Музыкальный руководитель	Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, города и выше (занятие, мастер – класс, презентация опыта работы и др. (очно, дистанционно) до 15 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Наличие публикаций: - городские издания до 10 % от оклада - областные издания до 20 % от оклада - всероссийские издания до 35 % от оклада - интернет – издания (веб адрес страницы сайта) до 20 % от оклада	

Инновационная деятельность педагога:

- разработка и реализация проектов до 20 % от оклада
- организация социально – значимых акций до 30 % от оклада
- разработка авторских образовательных программ по направлениям развития. до 50 % от оклада

Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

- городские уровень до 10 % от оклада
 - уровень областной, региональный до 10 % от оклада
 - всероссийские издания до 20 % от оклада
- Результативность участия в конкурсе (наличие призового места)
до 15 % от оклада

Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах

Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада

Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 10 % от оклада

Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 15 % от оклада

Результативность участия в конкурсе (наличие призового места)
до 10 % от оклада

Участие педагога в творческих конкурсах

Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада

Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 7 % от оклада

Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 10 % от оклада

Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы)**Наличие проведенных мероприятий в прошедшем месяце**

- на уровне ДОУ до 20 % от оклада
- на уровне города и выше до 20 % от оклада

Участие детей в городских мероприятиях, праздниках до 20 % от оклада

Организация открытых показов для педагогов своего ДОУ - до 10 % от оклада

Участие педагога в творческих конкурсах

Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада

Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 7 % от оклада

Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 10 % от оклада

	Организация и проведение кружковой работы в ДОУ до 10% от оклада	
	Организация социально-значимых, природоохранных акций до 8 % от оклада	
Педагог-психолог	Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц - на уровне ДОУ до 10 % от оклада - на уровне города и выше до 15 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, города и выше (мастер – класс, презентация опыта работы и др.) до 15 % от оклада	
	Наличие публикаций: - городские издания до 20 % от оклада - областные издания до 30 % от оклада - всероссийские издания до 40 % от оклада интернет – издания до 20 % от оклада	
	Инновационная деятельность педагога: – разработка и реализация проектов до 40 % от оклада – организация социально – значимых акций до 30 % от оклада -разработка авторских образовательных программ по направлениям развития	
	Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) 40 % от оклада - городские уровень до 20 % от оклада - уровень областной, региональный до 30 % от оклада - всероссийские издания до 40 % от оклада	

До 3

	Организация открытых мероприятий - родителей воспитанников до 20 % от оклада - педагогов и специалистов ДОУ до 10 % от оклада	должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Организация социально-значимых, природоохранных акций до 8 % от оклада	
	Организация открытых показов для педагогов своего ДОУ до 10 % от оклада	
	Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 10 % от оклада Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 15 % от оклада Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 10 % от оклада	должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (ПМ): Конкурсы ПМ детского сада до 10 % от оклада Муниципальные (городские) конкурсы ПМ до 10 % от оклада Областные, региональные, областные конкурсы ПМ до 20 % от оклада Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 15 % от оклада	

	Участие педагога в творческих конкурсах Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 7 % от оклада Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 10 % от оклада	
	Разработка авторских пособий, дидактических игр до 10 % от оклада	
	Участие детей в культурно – массовом мероприятии ДОУ, города, области, прочее до 10 % от оклада	
Заместитель заведующего (заведующий хозяйством, завхоз)	Своевременная доставка необходимого инвентаря и оборудования, моющих и дезинфицирующих средств до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Успешная организация и обеспечение хозяйственного обслуживания здания. до 50 % от оклада	
Медицинский персонал	Отсутствие или снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей; высокий процент посещаемости до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний до 50 % от оклада	
	Эффективная работа в период адаптации вновь поступивших детей, обеспечившая высокий процент воспитанников с легкой степенью адаптации к условиям детского сада до 50 % от оклада	
Младший воспитатель	Инициативность деятельности, способствующая совершенствованию работы в учреждении (благоустройство, озеленение, уборка территории, оформление помещений и участков, пошив костюмов, участие в утренниках и т.п.) до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до
	Качественное выполнение срочных, особо важных и непредвиденных работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника до 50 % от оклада	

	Эффективная работа в период адаптации вновь поступивших детей, обеспечившая высокий процент воспитанников с легкой степенью адаптации к условиям детского сада до 50 % от оклада	300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Эффективная помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса до 50 % от оклада	
Делопроизводитель	Эффективная помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Отсутствие замечаний по итогам проверок по вопросам делопроизводства, ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля до 50 % от оклада	
Повар, кухонный рабочий, дворник, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды	Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию по итогам проверок надзорных органов и внутреннего контроля до 50 % от оклада	
Кастелянша	Оперативность и высоко качество изготовления костюмов и реквизита для утренников и развлечений до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля до 50 % от оклада	
Кладовщик	Эффективное планирование закупок продуктов питания до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности, проверок надзорных органов и внутреннего контроля до 50 % от оклада	

		окладу
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Эффективная помощь педагогическим работникам в совершенствовании предметно – образовательной среды до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Оперативность и высокое качество ремонта мебели, и оборудования, изготовление реквизитов для утренников и развлечений. до 50 % от оклада	
Дворник	Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, подъездных путей. (от снега, листвы, травы...) до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Выполнение работ по санитарному содержанию территории без замечаний. до 50 % от оклада	

4. Премия не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания в течение срока его действия.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области и не должно противоречить ему.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания Общим собранием трудового коллектива МБДОУ детского сада № 18.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются Общим собранием трудового коллектива и утверждаются заведующим.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 18
ГОРОДА КИРОВО-ЧЕПЕЦКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 00.00.0000 г.

№ 00 ОД

О распределении премиальных выплат среди
педагогических работников

На основании Положения о премиальных выплатах (педагогическим) работникам МБДОУ
детский сад № 18 от «02» декабря 2024г. №

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. К распределению за январь 0000 г сумма по пед. работникам составляет 00 000 рублей.
2. Производить начисление премиальных выплат пед. работникам в соответствии с ниже приведенной таблицей:

Ф.И.О. сотрудника	% от оклада	Сумма в денежном эквиваленте
----------------------	-------------	------------------------------------

3. Выполнение данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ детский сад № 18

Е.Г. Долгоаршинных