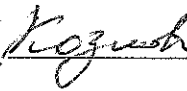


СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива  
МБДОУ детский сад № 18

 Л.Ю. Козлова

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий  
МБДОУ детским садом № 18  
Е.Г.

Долгоаршинных

Приказ от «01» февраля 2025 г. № 08 ОД



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ  
работникам Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 18  
города Кирово-Чепецка Кировской области**

## 1. Общие положения

1.1. Положение о премиальных выплатах (далее по тексту – Положение) работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее по тексту – учреждение) разработано в соответствии с Уставом учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок осуществления премиальных выплат работникам учреждения.

1.3. Премии выплачиваются на: направления:

- усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в достижении высоких результатов;
- развитие творческой активности и инициативы;
- мотивацию работников в области инновационной деятельности, применения современных образовательных технологий;
- стимулирование повышения профессионального уровня работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. Положение о премиальных выплатах работникам учреждения разрабатывается администрацией учреждения и согласовывается, обсуждается, корректируется и принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива учреждения и принимаются на его заседании.

1.5. Срок действия данного Положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

## 2. Порядок рассмотрения вопроса о премировании работников

2.1. Премии выплачиваются при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.2. Премии выплачиваются по итогам работы могут осуществляться:

- по итогам работы за месяц
- по итогам работы за квартал
- по итогам работы за полугодие
- по итогам работы за год

2.3. Конкретные размеры премиальных выплат работникам устанавливаются по решению заведующего учреждением и определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника и выполнением задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, направляемых на стимулирование труда работников.

**Общий размер премиальных выплат работникам определяется в абсолютных размерах или в процентном соотношении к ежемесячному должностному окладу и максимальными размерами не ограничиваются.**

2.4. Все виды премий начисляются и выплачиваются работникам на основании приказов заведующего учреждением. Эти документы являются основой для выплаты сотрудникам денежных средств.

2.5. Заведующий совместно со старшим воспитателем, заведующим хозяйством в установленные сроки проводят на основании представленных материалов, в карте самооценки, подсчет результативности деятельности каждого работника за отчетный период.

- Работники сдают заполненные карты самооценки до 23 – го числа отчетного периода.
- Рассмотрение представленных материалов 24-25- го числа отчетного периода
- После 26-го числа издается приказ о поощрении работников и передается в бухгалтерию для начисления заработной платы в установленный срок.

### 3. Показатели для премирования работников

| категории работников | Показатели для премирования                                                                                                                                                                         | размер выплат                                                                                                                                        |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы)                                                                                                                                           | До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования. |
|                      | Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                      |
|                      | - на уровне ДОУ; до 30 % от оклада                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                      |
|                      | - на уровне города и выше до 80 % от оклада                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                      |
|                      | Проведение мероприятий публичного характера на уровне города и выше (занятие, мастер – класс, презентация опыта работы и др. (очно, дистанционно) до 30 % от оклада                                 |                                                                                                                                                      |
|                      | Организация открытых показов для педагогов своего ДОУ до 50 % от оклада<br>Для родителей до 50 % от оклада                                                                                          |                                                                                                                                                      |
|                      | Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах                                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |
|                      | Уровень ОУ до 20 % от оклада                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                      |
|                      | Городской уровень до 40 % от оклада                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                      |
|                      | Уровень области, региона до 60 % от оклада                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                      |
|                      | Результативность участия в конкурсе (наличие призового места до 80 % от оклада                                                                                                                      |                                                                                                                                                      |
|                      | Участие педагогов в творческих конкурсах:                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                      |
|                      | Уровень ОУ до 20 % от оклада                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                      |
|                      | Городской уровень до 40 % от оклада                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                      |
|                      | Уровень области, региона до 60 % от оклада                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                      |
|                      | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (ПМ):                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      |
|                      | Уровень ПМ детского до 20 % от оклада                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                      |
|                      | Городские конкурсы ПМ до 40 % от оклада                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |
|                      | Областные, региональные, всероссийские конкурсы ПМ до 60 % от оклада                                                                                                                                |                                                                                                                                                      |
|                      | Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 80 % от оклада                                                                                                                     |                                                                                                                                                      |
|                      | Наличие публикаций в официальной группе ДОУ ( 2 публикации в месяц)<br>до 20 % от оклада                                                                                                            |                                                                                                                                                      |
|                      | Наличие публикаций на прочих сайтах с подтверждением или ссылкой на материалы (по письменному согласию родителей) до 20 % от оклада                                                                 |                                                                                                                                                      |
|                      | Участие в культурно – массовом мероприятии ДОУ, города, области, прочее<br>до 30 % от оклада                                                                                                        |                                                                                                                                                      |
|                      | Инновационная деятельность педагога: разработка и (или) реализация проектов<br>до 10 % от оклада                                                                                                    |                                                                                                                                                      |
|                      | Организация социально-значимых, природоохранных акций до 8 % от оклада                                                                                                                              |                                                                                                                                                      |
|                      | Разработка авторских образовательных программ по направлениям развития<br>до 60 % от оклада                                                                                                         |                                                                                                                                                      |
|                      | Разработка авторских пособий, дидактических игр. до 20 % от оклада                                                                                                                                  |                                                                                                                                                      |
|                      | Посещаемость (от 75 до 100%) до 20 % от оклада                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                      |
|                      | Адаптационный период:                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                      |
|                      | Период массовой адаптации (2 месяца) до 25 % от оклада                                                                                                                                              |                                                                                                                                                      |
|                      | Адаптация в течении года до 5 % от оклада                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                      |
|                      | Лишение баллов по всем показателям за месяц: Наличие детского травматизма (травматизм зафиксирован).<br>Конфликтные ситуации с родителями: конфликт или жалоба вышли за пределы группы (ДОУ, город) |                                                                                                                                                      |

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                             |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                             |
|                           | <p>Проведение мероприятий публичного характера на уровне города и выше: показ НОД, мастер-класс, презентация опыта работы и др. (очно, дистанционно) до 20 % от оклада</p> <p>Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц</p> <p>- на уровне ДОУ до 30 % от оклада</p> <p>- на уровне города и выше до 70 % от оклада</p> <p>Наличие публикаций в официальной группе ДОУ (2 публикации в месяц) до 20 % от оклада</p> <p>Наличие публикаций на прочих сайтах с подтверждением или ссылкой на материалы (по письменному согласию родителей) до 20 % от оклада</p> <p>Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>Конкурсы ПМ детского сада до 20 % от оклада</p> <p>Муниципальные, городские конкурсы ПМ до 40 % от оклада</p> <p>Областные, региональные, всероссийские конкурсы ПМ до 60 % от оклада</p> <p>Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 70 % от оклада</p> <p>Подготовка педагога к конкурсу профессионального мастерства (ПМ) до 100%</p> <p>Инновационная деятельность педагога: разработка и реализация проектов до 10 % от оклада</p> <p>Организация социально-значимых и природоохранных акций до 8 % от оклада</p> <p>Разработка авторских пособий, дидактических игр, образовательных программ по направлениям развития до 60 % от оклада</p> <p>Является членом жюри конкурса проф мастерства:</p> <p>Городской уровень до 20 % от оклада</p> <p>Уровень области и выше до 20 % от оклада</p> <p>Эффективная работа по информационному оснащению образовательного процесса ДОУ (веб страница, сайт ОУ) до 50 % от оклада</p> <p>Организация открытых показов для педагогов своего ДОУ до 32 % от оклада</p> <p>Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах</p> <p>Творческие конкурсы детского сада до 20 % от оклада</p> <p>Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 40 % от оклада</p> <p>Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 60 % от оклада</p> <p>Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 70 % от оклада</p> <p>Участие педагога в творческих конкурсах</p> <p>Творческие конкурсы детского сада до 20 % от оклада</p> <p>Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 30 % от оклада</p> <p>Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 40 % от оклада</p> <p>Участие в культурно – массовом мероприятии ДОУ, города, области, прочее до 20 % от оклада</p> <p>Лишение баллов по всем показателям за месяц: Наличие детского травматизма (травматизм зафиксирован). Конфликтные ситуации с родителями: конфликт или жалоба вышли за пределы группы (ДОУ, город)</p> |                                                                                                                                                             |
| Методический руководитель | <p>Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, города и выше (занятие, мастер – класс, презентация опыта работы и др. (очно, дистанционно) до 30 % от оклада</p> <p>Наличие публикаций в официальной группе ДОУ (2 публикации в месяц) до 20 % от оклада</p> <p>Наличие публикаций на прочих сайтах с подтверждением или ссылкой на материалы (по письменному согласию родителей) до 20 % от оклада</p> <p>Инновационная деятельность педагога:</p> <p>- разработка и реализация проектов до 10 % от оклада</p> <p>- организация социально – значимых акций до 8 % от оклада</p> <p>разработка авторских образовательных программ по направлениям развития до 60 % от оклада</p> <p>Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.</p> <p>- городские уровень до 20 % от оклада</p> <p>- уровень областной, региональный до 40 % от оклада</p> <p>- всероссийские издания до 60 % от оклада</p> <p>Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 80 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах</b><br/> Творческие конкурсы детского сада до 20 % от оклада<br/> Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 40 % от оклада<br/> Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 60 % от оклада<br/> Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 80 % от оклада</p>                                                             | <p>До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования.</p> |
| <p><b>Участие педагога в творческих конкурсах</b><br/> Творческие конкурсы детского сада до 20 % от оклада<br/> Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 40 % от оклада<br/> Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 60 % от оклада</p>                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий в прошедшем месяце</b><br/> - на уровне ДОУ до 30 % от оклада<br/> - на уровне города и выше до 80 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Участие детей в городских мероприятиях, праздниках</b> до 22 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Организация открытых показов (ННОД)</b><br/> Родителей воспитанников - до 50 % от оклада<br/> Педагогов и специалистов ДОУ – до 50 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Разработка авторских пособий, дидактических игр</b> до 60 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Организация социально-значимых, природоохранных акций</b> до 8 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц</b><br/> - на уровне ДОУ до 30 % от оклада<br/> - на уровне города и выше до 80 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                     | <p>До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования.</p> |
| <p><b>Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, города и выше (мастер – класс, презентация опыта работы и др.)</b> до 30 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Наличие публикаций в официальной группе ДОУ (2 публикации в месяц)</b> до 20 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Наличие публикаций на прочих сайтах с подтверждением или ссылкой на материалы (по письменному согласию родителей)</b> до 20 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Инновационная деятельность педагога:</b><br/> – разработка и реализация проектов до 10 % от оклада<br/> – организация социально – значимых акций до 8 % от оклада<br/> -разработка авторских образовательных программ по направлениям развития до 60% от оклада</p>                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Организация открытых мероприятий для родителей воспитанников</b> до 32 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Организация социально-значимых, природоохранных акций</b> до 32 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Организация открытых показов для педагогов своего ДОУ</b> до 32 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах</b><br/> Творческие конкурсы детского сада до 20 % от оклада<br/> Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 40 % от оклада<br/> Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 60 % от оклада<br/> Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 70 % от оклада</p>                                                             |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (ПМ):</b><br/> Конкурсы ПМ детского сада до 20 % от оклада<br/> Муниципальные (городские) конкурсы ПМ до 40 % от оклада<br/> Областные, региональные, областные конкурсы ПМ до 60 % от оклада<br/> Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 70 % от оклада<br/> Подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства (ПМ) до 80%</p> |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Участие педагога в творческих конкурсах</b><br/> Творческие конкурсы детского сада до 20 % от оклада<br/> Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 30 % от оклада<br/> Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 40 % от оклада</p>                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                             |
| <p><b>Разработка авторских пособий, дидактических игр</b> до 60 % от оклада</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                             |

|                                                               |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                               | Участие детей в культурно – массовом мероприятии ДОУ, города, области, прочее до 20 % от оклада                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      |
| Инженер-электрик, отвечающий хозяйством, за электроснабжением | Своевременная доставка необходимого инвентаря и оборудования, моющих и дезинфицирующих средств до 50 % от оклада                                                                                                                   | До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования. |
|                                                               | Успешная организация и обеспечение хозяйственного обслуживания здания. до 50 % от оклада                                                                                                                                           |                                                                                                                                                      |
| Медицинский персонал                                          | Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактике заболеваний до 50 % от оклада                                                                          | До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования. |
|                                                               | Эффективная работа в период адаптации вновь поступивших детей, обеспечившая высокий процент воспитанников с легкой степенью адаптации к условиям детского сада до 50 % от оклада                                                   |                                                                                                                                                      |
| Музыкальный воспитатель                                       | Инициативность деятельности, способствующая совершенствованию работы в учреждении (благоустройство, озеленение, уборка территории, оформление помещений и участков, пошив костюмов, участие в утренниках и т.п.) до 50 % от оклада | До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования. |
|                                                               | Качественное выполнение срочных, особо важных и непредвиденных работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника до 50 % от оклада                                                                                |                                                                                                                                                      |
|                                                               | Эффективная работа в период адаптации вновь поступивших детей, обеспечившая высокий процент воспитанников с легкой степенью адаптации к условиям детского сада до 50 % от оклада                                                   |                                                                                                                                                      |
|                                                               | Эффективная помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса до 50 % от оклада                                                                                                                           |                                                                                                                                                      |
| Директор-производитель                                        | Эффективная помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса до 50 % от оклада                                                                                                                           | До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования. |
|                                                               | Отсутствие замечаний по итогам проверок по вопросам безопасности, ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля до 50 % от оклада                                                                          |                                                                                                                                                      |
| Директор, кухонный рабочий, машинист по ремонту спецодежды    | Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля до 50 % от оклада                                                                                                             | До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования. |
|                                                               | Отсутствие замечаний по санитарному состоянию по итогам проверок надзорных органов и внутреннего контроля до 50 % от оклада                                                                                                        |                                                                                                                                                      |
| Музыкальный руководитель                                      | Оперативность и высоко качество изготовления костюмов и реквизита для утренников и развлечений до 50 % от оклада                                                                                                                   | До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования. |
|                                                               | Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля до 50 % от оклада                                                                                                             |                                                                                                                                                      |
| Материальное лицо                                             | Эффективное планирование закупок продуктов питания до 50 % от оклада                                                                                                                                                               | До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования. |
|                                                               | Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности, проверок надзорных органов и внутреннего контроля до 50 % от оклада                                                                                 |                                                                                                                                                      |
| Мастер по комплексному обслуживанию и ремонту мебели          | Эффективная помощь педагогическим работникам в совершенствовании предметно – образовательной среды до 50 % от оклада                                                                                                               | До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования. |
|                                                               | Оперативность и высокое качество ремонта мебели, и оборудования, изготовление реквизитов для утренников и развлечений. до 50 % от оклада                                                                                           |                                                                                                                                                      |

|        |                                                                                                                                      |    |                                                                                                                                                      |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Индекс | Своевременная уборка эвакуационных путей, канализационных колодцев, подъездных путей. (от снега, листвы, травы...) до 50 % от оклада | до | До 9,5 должностных окладов в абсолютных размерах или до 950 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. При наличии финансирования. |
|        | Выполнение работ по санитарному содержанию территории без замечаний. 50 % от оклада                                                  |    |                                                                                                                                                      |

4. Премия не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания в течение срока его действия.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области и не должно противоречить ему.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания Общим собранием трудового коллектива МБДОУ детского сада № 18.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются Общим собранием трудового коллектива и утверждаются заведующим.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 18  
ГОРОДА КИРОВО-ЧЕПЕЦКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 00.00.0000 г.

№ 00 ОД

О распределении ~~премиальных~~ выплат среди  
педагогических ~~работников~~

На основании ~~Положения~~ о премиальных выплатах ~~(педагогическим)~~ работникам МБДОУ детский сад № 18 от  
«02» декабря 2024г. №

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. К распределению за январь 0000 г сумма по ~~всех работникам~~ составляет 00 000 рублей.
2. Производить начисление премиальных выплат ~~всех работникам~~ в соответствии с ниже приведенной таблицей:

| Ф.И.О. сотрудника | % от суммы | Сумма в денежном эквиваленте |
|-------------------|------------|------------------------------|
|-------------------|------------|------------------------------|

3. Выполнение данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ детский сад № 18

Е.Г. Долгоаршинных



Всего прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

8 ( Восемь ) листов  
цифрами прописью

Должность

Заведующий

Подпись

*Восемь*

Должностных Ф.Т. /

« 01 »

февр 1997

20 25 г.

