


СОГЛАСОВАНО:  
Представитель трудового коллектива  
МБДОУ детский сад № 18

 Л.Ю. Козлова

УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующий  
МБДОУ детским садом № 18  
Е.Г.  
Долгоаршинных  
Приказ от «22» апреля 2024 г. № 21 ОД



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ  
работникам Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 18  
города Кирова-Чепецка Кировской области**

## 1. Общие положения

1.1. Положение о премиальных выплатах (далее по тексту – Положение) работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее по тексту – учреждение) разработано в соответствии с Уставом учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок осуществления премиальных выплат работникам учреждения.

1.3. Премиальные выплаты направлены на:

- усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в достижении высоких результатов;
- развитие творческой активности и инициативы;
- мотивацию работников в области инновационной деятельности, применения современных образовательных технологий;
- стимулирование повышения профессионального уровня работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. Положение о премиальных выплатах работникам учреждения разрабатывается администрацией учреждения и согласовывается, обсуждается, корректируется и принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива учреждения и принимаются на его заседании.

1.5. Срок действия данного Положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

## 2. Порядок рассмотрения вопроса о премировании работников

2.1. Премиальные выплаты производятся при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.2. Премиальные выплаты по итогам работы могут осуществляться:

- по итогам работы за месяц
- по итогам работы за квартал
- по итогам работы за полугодие
- по итогам работы за год

2.3. Конкретные размеры премиальных выплат работникам устанавливаются по решению заведующего учреждением и определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника и выполнением задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, направляемых на стимулирование труда работников.

**Общий размер премиальных выплат работникам определяется в абсолютных размерах или в процентном соотношении к ежемесячному должностному окладу и максимальными размерами не ограничиваются.**

2.4. Все виды премий начисляются и выплачиваются работникам на основании



2.5. Заведующий совместно со старшим воспитателем, заведующим хозяйством в установленные сроки проводят на основании представленных материалов, в карте самооценки, подсчёт результативности деятельности каждого работника за отчетный период.

- Работники сдают заполненные карты самооценки до 23 – го числа отчетного периода.
- Рассмотрение представленных материалов 24-25- го числа отчетного периода
- После 26-го числа издается приказ о поощрении работников и передается в бухгалтерию для начисления заработной платы в установленный срок.

2.6. С учетом установленных критериев каждый работник набирает определенное количество баллов

2.7. Для определения размера премиальных выплат по баллам, за отчетный период, стоимость одного балла умножается на сумму баллов работника.

2.8. Стоимость 1 балла рассчитывается путём деления суммы премиальных выплат на общее количество баллов.

### 3. Показатели для премирования работников

категории работников	Показатели для премирования	размер выплат	
Воспитатель	Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу	
	- на уровне ДООУ;		26.
	- на уровне города и выше		36.
	Организация и проведение кружковой работы в ДООУ.		26
	Участие детей (коллектива детей) в <u>творческих конкурсах</u>		
	Уровень ОУ		16.
	Городской уровень		26.
Уровень области, региона	36		
Результативность участия в конкурсе (наличие призового места)	36.		

	<p>Участие педагогов в творческих конкурсах профессионального мастерства:</p> <p>Уровень ОУ 26.</p> <p>Городской уровень 36.</p> <p>Уровень области, региона 46</p> <p>Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) 36.</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
	<p>Наличие публикаций в официальной группе ДООУ в публикации в месяц) 16</p> <p>Наличие публикаций на прочих сайтах с подтверждением или ссылкой на материалы (по письменному согласию родителей) 26</p>	
	<p>Участие педагога в прочих мероприятиях:</p> <p>Участие в празднике на другой группе – 26</p> <p>Участие в культурно – массовом мероприятии ДООУ, города, области, прочее – 36</p>	
	<p>Инновационная деятельность педагога:</p> <p>разработка и (или) реализация проектов 26</p> <p>Организация социально-значимых акций 26.</p> <p>разработка авторских образовательных программ по направлениям развития 56.</p>	
	<p>Наличие квалификационной категории</p> <p>I квалификационная категория 26.</p> <p>высшая квалификационная категория 36.</p>	
	<p>Разработка авторских пособий, дидактических игр. – 36</p>	
	<p>Посещаемость (от 75 до 100%) – 56.</p>	
	<p>Адаптационный период:</p> <p>Период массовой адаптации (2 месяца) – 56</p> <p>Адаптация в течении года – 26.</p>	

	<p>Проведение открытых совместных мероприятий с родителями, для родителей (открытые занятия, развлечение, мастер-классы, субботники) – 3б</p>																							
	<p>Участие педагога в прочих мероприятиях: Участие в празднике на другой группе – 2б Участие в культурно – массовом мероприятии ДООУ, города, области, прочее – 3б</p>																							
	<p><b>Дополнительные баллы (на усмотрение администрации):</b> Отсутствие больничного листа (за квартал) Безотказная работа по замене отсутствующей коллеги, выполнение работы в полном объеме. Работа, выходящая за рамки проф. деятельности</p>																							
	<p><b>Лишение баллов по всем показателям за месяц:</b> Наличие детского травматизма (травматизм зафиксирован) Конфликтные ситуации с родителями: конфликт или жалоба вышли за пределы группы (ДООУ, город)</p>																							
<p><b>Старший воспитатель</b></p>	<table border="0"> <tr> <td>Проведение мастер-классов, семинаров.</td> <td>2б</td> </tr> <tr> <td>Выступления на конференциях и совещаниях</td> <td>3б</td> </tr> <tr> <td>Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДООУ, города и выше</td> <td>3б.</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Педагог является руководителем ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц</b></td> </tr> <tr> <td>- на уровне ДООУ</td> <td>2б.</td> </tr> <tr> <td>- на уровне города и выше</td> <td>3б.</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Наличие публикаций:</b></td> </tr> <tr> <td>городские издания</td> <td>1б.</td> </tr> <tr> <td>областные издания</td> <td>2б</td> </tr> <tr> <td>всероссийские издания</td> <td>3б</td> </tr> <tr> <td>Интернет издания</td> <td>2б</td> </tr> </table>	Проведение мастер-классов, семинаров.	2б	Выступления на конференциях и совещаниях	3б	Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДООУ, города и выше	3б.	<b>Педагог является руководителем ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц</b>		- на уровне ДООУ	2б.	- на уровне города и выше	3б.	<b>Наличие публикаций:</b>		городские издания	1б.	областные издания	2б	всероссийские издания	3б	Интернет издания	2б	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
Проведение мастер-классов, семинаров.	2б																							
Выступления на конференциях и совещаниях	3б																							
Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДООУ, города и выше	3б.																							
<b>Педагог является руководителем ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц</b>																								
- на уровне ДООУ	2б.																							
- на уровне города и выше	3б.																							
<b>Наличие публикаций:</b>																								
городские издания	1б.																							
областные издания	2б																							
всероссийские издания	3б																							
Интернет издания	2б																							



	<p>городские издания 26.  областные издания 36  всероссийские издания 46</p> <p>Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) 36.</p> <p>Инновационная деятельность педагога:  разработка и реализация проектов 26  организация социально-значимых акций 26  разработка авторских образовательных программ по направлениям развития 56</p> <p>Наличие квалификационной категории  I квалификационная категория 26  высшая квалификационная категория 36</p> <p>Является членом жюри конкурса проф мастерства:  Гордской уровень 16  Уровень области и выше 26</p> <p>Эффективная работа :  информационному оснащению образовательного процесса ДОУ (веб страница, сайт ОУ) 16</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
	<p>Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, города и выше (показ ННОД, мастер – класс, презентация опыта работы и др.) 36</p>	

Музыкальный руководитель	Наличие публикаций:		До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	- городские издания	16	
	- областные издания	26	
	- всероссийские издания	36	
	- интернет – издания (веб адрес страницы сайта)	26	
	Инновационная деятельность педагога:		
	– разработка и реализация проектов	26	
	– организация социально – значимых акций	26	
разработка авторских образовательных программ по направлениям развития.	56		
Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.		До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу	
- городские уровень	26		
- уровень областной, региональный	36		
- всероссийские издания	46		
Результативность участия в конкурсе (наличие призового места)	36		
Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий в прошедшем месяце			
- на уровне ДОУ	26		
- на уровне города и выше	36		
Наличие квалификационной категории:		До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу	
первая квал. категория.	26		
высшая квал. категория	36		
Участие детей в городских мероприятиях, праздниках	36		

	Участие в создании и пополнении костюмерной детского сада, разработка эскизов костюмов. 36	
	Организация открытых показов (ННОД) для: - родителей воспитанников 26 - педагогов и специалистов ДОУ 16.	
	Организация и проведение кружковой работы в ДОУ. 26	
Педагог-психолог	Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц  - на уровне ДОУ 26 - на уровне города и выше 36	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, города и выше (мастер – класс, презентация опыта работы и др.)36	
	Наличие публикаций: - городские издания 16 - областные издания 26 - всероссийские издания 36 - интернет – издания 26	
	Инновационная деятельность педагога: – разработка и реализация проектов 26 – организация социально – значимых акций 26 разработка авторских образовательных программ по направлениям развития 56	
	- городские уровень 26 - уровень областной, региональный 36 - всероссийские издания 46	
	Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) 36	



	<p>Наличие квалификационной категории</p> <p>I квалификационная категория 26</p> <p>высшая квалификационная категория 36</p> <hr/> <p>Высокий уровень по охране прав детей, находящихся в социально-опасном положении 36</p> <hr/> <p>Высокий уровень работы по охране прав детей, находящихся в социально-опасном положении 36</p> <hr/> <p>Организация открытых мероприятий</p> <p>- родителей воспитанников 26</p> <p>- педагогов и специалистов ДОУ 16</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
<p>Заместитель заведующего (заведующий хозяйством)</p>	<p>Успешная организация и обеспечение хозяйственного обслуживания здания. Своевременная доставка необходимого инвентаря и оборудования, моющих и дезинфицирующих средств</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 %</p>

	<p>инвентаря</p> <p>ведение на высоком уровне организации, планирования, контроля работы младшего обслуживающего персонала, а также их мотивации.</p> <p>Высокий уровень исполнительной дисциплины</p>	<p>в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
Медицинский персонал	<p>Качественное и своевременное выполнение требований СанПин. Отсутствие предписаний, проверяющих организаций</p> <p>Отсутствие или снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей; высокий процент посещаемости</p> <p>Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний</p> <p>Эффективная работа в период адаптации вновь поступивших детей, обеспечившая высокий процент воспитанников с легкой степенью адаптации к условиям детского сада</p> <p>Отсутствие замечаний надзорных органов при плановых и внеплановых проверках</p> <p>Высокий уровень исполнительной дисциплины</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p> <p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>

<p>Младший воспитатель</p>	<p>Инициативность деятельности, способствующая совершенствованию работы в учреждении (благоустройство, озеленение, уборка территории, оформление помещений и участков, пошив костюмов, участие в утренниках и т.п.)</p> <p>Отсутствие замечаний по санитарному состоянию групп по итогам проверок надзорных органов и внутреннего контроля</p> <p>Качественное выполнение срочных, особо важных и непредвиденных работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника</p> <p>Эффективная работа в период адаптации вновь поступивших детей, обеспечившая высокий процент воспитанников с легкой степенью адаптации к условиям детского сада</p> <p>Эффективная помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса</p> <p>Высокий уровень исполнительской дисциплины</p> <p>Работа в условиях не полной укомплектованности кадрами</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
<p>Делопроизводитель</p>	<p>Эффективная помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса</p> <p>Отсутствие замечаний по итогам проверок по вопросам делопроизводства, ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля</p> <p>Своевременное размещение информации на сайте: <a href="http://zakupki.gov.ru">zakupki.gov.ru</a></p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>



	<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)</p> <p>Высокий уровень исполнения обязанностей ответственного за осуществление закупки или нескольких закупок</p>	
<p>Повар, кухонный рабочий, дворник, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды</p>	<p>Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
	<p>Большой объем работы</p>	
	<p>Работа в условиях не полной укомплектованности кадрами</p>	
	<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины</p>	
	<p>Отсутствие замечаний по санитарному состоянию по итогам проверок надзорных органов и внутреннего контроля</p>	
	<p>Работа в условиях не полной укомплектованности кадрами</p>	
<p>Кастелянша</p>	<p>Оперативность и высоко качество изготовления костюмов и реквизита для утренников и развлечений</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
	<p>Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля</p>	

	<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины</p> <p>Работа в условиях не полной укомплектованности кадрами</p>	
Кладовщик	Эффективное планирование закупок продуктов питания	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности, проверок надзорных органов и внутреннего контроля	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Эффективная помощь педагогическим работникам в совершенствовании предметно – образовательной среды	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	
Дворник	<p>Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, подъездных путей.</p> <p>Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей</p> <p>Высокий уровень исполнительской дисциплины</p> <p>Увеличение объема выполняемой работы (большой объем снега и листьев).</p>	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области и не должно противоречить ему.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания Общим собранием трудового коллектива МБДОУ детского сада № 18.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются Общим собранием трудового коллектива и утверждаются заведующим.

---



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД № 18  
ГОРОДА КИРОВО-ЧЕПЕЦКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 00.00.0000 г.

№ 00 ОД

О распределении премиальных выплат среди педагогических работников

На основании Положения о премиальных выплатах (педагогическим) работникам МБДОУ детский сад № 18 от «10» января 2022г. № 01ОД

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. К распределению за январь 0000 г сумма по пед. работникам составляет 00 000 рублей.
2. Общее количество баллов по пед. работникам составляет 00 балла
3. Производить начисление премиальных выплат пед. работникам в соответствии с ниже приведенной таблицей:

Ф.И.О. сотрудника	Стоимость одного балла	Количество баллов	Сумма в денежном эквиваленте

4. Выполнение данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ детский сад № 18

Е.Г. Долгоаршинных