
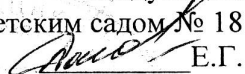


П 32, 3.3, 3.4

СОГЛАСОВАНО:
Представитель трудового коллектива
МБДОУ детский сад № 18

 Л.Ю. Козлова

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий
МБДОУ детским садом № 18
 Е.Г.
Долгоаршинных

Приказ от «02» декабря 2024 г. № 76/1 ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ
работникам Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 18
города Кирово-Чепецка Кировской области**

1. Общие положения

1.1. Положение о премиальных выплатах (далее по тексту – Положение) работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее по тексту – учреждение) разработано в соответствии с Уставом учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок осуществления премиальных выплат работникам учреждения.

1.3. Премиальные выплаты направлены на:

- усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в достижении высоких результатов;

- развитие творческой активности и инициативы;

- мотивацию работников в области инновационной деятельности, применения современных образовательных технологий;

- стимулирование повышения профессионального уровня работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. Положение о премиальных выплатах работникам учреждения разрабатывается администрацией учреждения и согласовывается, обсуждается, корректируется и принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива учреждения и принимаются на его заседании.

1.5. Срок действия данного Положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Порядок рассмотрения вопроса о премировании работников

2.1. Премиальные выплаты производятся при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.2. Премиальные выплаты по итогам работы могут осуществляться:

- по итогам работы за месяц

- по итогам работы за квартал

- по итогам работы за полугодие

- по итогам работы за год

2.3. Конкретные размеры премиальных выплат работникам устанавливаются по решению заведующего учреждением и определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника и выполнением задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, направляемых на стимулирование труда работников.

Общий размер премиальных выплат работникам определяется в абсолютных размерах или в процентном соотношении к ежемесячному должностному окладу и максимальными размерами не ограничиваются.

2.4. Все виды премий начисляются и выплачиваются работникам на основании приказов заведующего учреждением. Эти документы являются основой для выплаты сотрудникам денежных средств.

2.5. Заведующий совместно со старшим воспитателем, заведующим хозяйством в установленные сроки проводят на основании представленных материалов, в карте самооценки, подсчёт результативности деятельности каждого работника за отчетный период.

- Работники сдают заполненные карты самооценки до 23 – го числа отчетного периода.
- Рассмотрение представленных материалов 24-25- го числа отчетного периода
- После 26-го числа издается приказ о поощрении работников и передается в бухгалтерию для начисления заработной платы в установленный срок.

3. Показатели для премирования работников

категории работников	Показатели для премирования	размер выплат
Воспитатель	<p>Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы)</p> <p>Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц</p> <p>- на уровне ДОУ; до 10 % от оклада</p> <p>- на уровне города и выше до 15 % от оклада</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
	<p>Организация и проведение кружковой работы в ДОУ.</p> <p>до 10 % от оклада</p>	
	<p>Проведение мероприятий публичного характера на уровне города и выше (занятие, мастер – класс, презентация опыта работы и др. (очно, дистанционно) до 10 % от оклада</p>	
	<p>Организация открытых показов для педагогов своего ДОУ</p> <p>до 10 % от оклада</p>	
	<p>Разработка авторских пособий, дидактических игр до 10 % от оклада</p>	

Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах		
Уровень ОУ	до	5 % от оклада
Городской уровень	до	15 % от оклада
Уровень области, региона	до	30 % от оклада
Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 20 % от оклада		
Участие педагогов в творческих конкурсах профессионального мастерства:		
Уровень ОУ	до	10 % от оклада
Городской уровень	до	20 % от оклада
Уровень области, региона	до	30 % от оклада
Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 30 % от оклада		
Наличие публикаций в официальной группе ДОУ в публикации в месяц)		
	до	10 % от оклада
Наличие публикаций на прочих сайтах с подтверждением или ссылкой на материалы (по письменному согласию родителей)		
до 10 % от оклада		
Участие в культурно – массовом мероприятии ДОУ, города, области, прочее		
	до	20 % от оклада
Инновационная деятельность педагога: разработка и (или) реализация проектов		
	до	20 % от оклада
Организация социально-значимых акций		
	до	20 % от оклада
Разработка авторских образовательных программ по направлениям развития		
	до	30 % от оклада
Разработка авторских пособий, дидактических игр.		
	до	30 % от оклада
Посещаемость (от 75 до 100%)		
	до	30 % от оклада
Адаптационный период:		
Период массовой адаптации (2 месяца)		
	до	40 % от оклада
Адаптация в течении года		
	до	10 % от оклада

	<p>Лишение баллов по всем показателям за месяц:</p> <p>Наличие детского травматизма (травматизм зафиксирован)</p> <p>Конфликтные ситуации с родителями: конфликт или жалоба вышли за пределы группы (ДОУ, город)</p>	
<p>Старший воспитатель</p>	<p>Проведение мастер-классов, семинаров. до 20 % от оклада</p> <p>Выступления на конференциях и совещаниях до 30 % от оклада</p> <p>Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, города и выше до 35 % от оклада</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
	<p>Педагог является руководителем ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц</p> <p>- на уровне ДОУ до 30 % от оклада</p> <p>- на уровне города и выше до 40 % от оклада</p>	
	<p>Наличие публикаций:</p> <p>городские издания до 10 % от оклада</p> <p>областные издания до 20 % от оклада</p> <p>всероссийские издания до 30 % от оклада</p> <p>Интернет издания до 20 % от оклада</p>	
	<p>Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>городские издания до 10 % от оклада</p> <p>областные издания до 30 % от оклада</p> <p>всероссийские издания до 50 % от оклада</p>	
	<p>Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 50 % от оклада</p>	
	<p>Инновационная деятельность педагога: разработка и реализация проектов до 20 % от оклада</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
	<p>Организация социально-значимых и природоохранных акций до 30 % от оклада</p>	
	<p>Разработка авторских образовательных программ по направлениям развития до 50 % от оклада</p>	
	<p>Является членом жюри конкурса проф мастерства:</p> <p>Городской уровень до 20 % от оклада</p> <p>Уровень области и выше до 30 % от оклада</p>	
	<p>Эффективная работа по информационному оснащению образовательного процесса ДОУ (веб страница, сайт ОУ) до 25 % от оклада</p>	
	<p>Проведение мероприятий публичного характера на уровне города и выше (занятие, мастер – класс, презентация опыта работы и др. (очно, дистанционно) до 15 % от оклада</p>	<p>До 3 должностных</p>

	<p>Организация открытых показов для педагогов своего ДОУ до 10 % от оклада</p>	<p>окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
<p>Организация и проведение кружковой работы в ДОУ. до 10 % от оклада</p>		
<p>Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 10 % от оклада Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 15 % от оклада Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 10 % от оклада</p>		
<p>Участие педагога в творческих конкурсах Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 7 % от оклада Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 10 % от оклада Участие детей в культурно – массовом мероприятии ДОУ, города, области, прочее до 10 % от оклада</p>	<p>До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>	
<p>Музыкальный руководитель</p>	<p>Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, города и выше (занятие, мастер – класс, презентация опыта работы и др. (очно, дистанционно) до 15 % от оклада</p> <p>Наличие публикаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - городские издания до 10 % от оклада - областные издания до 20 % от оклада - всероссийские издания до 35 % от оклада - интернет – издания (веб адрес страницы сайта) до 20 % от оклада 	

<p>Инновационная деятельность педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка и реализация проектов до 20 % от оклада – организация социально – значимых акций до 30 % от оклада разработка авторских образовательных программ по направлениям развития. до 50 % от оклада 	
<p>Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.</p> <ul style="list-style-type: none"> - городские уровень до 10 % от оклада уровень областной, региональный до 10 % от оклада - всероссийские издания до 20 % от оклада <p>Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 15 % от оклада</p>	
<p>Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах</p> <p>Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада</p> <p>Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 10 % от оклада</p> <p>Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 15 % от оклада</p> <p>Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 10 % от оклада</p>	
<p>Участие педагога в творческих конкурсах</p> <p>Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада</p> <p>Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 7 % от оклада</p> <p>Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 10 % от оклада</p>	
<p>Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы)</p> <p>Наличие проведенных мероприятий в прошедшем месяце</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОУ до 20 % от оклада - на уровне города и выше до 20 % от оклада 	
<p>Участие детей в городских мероприятиях, праздниках до 20 % от оклада</p>	
<p>Организация открытых показов для педагогов своего ДОУ - до 10 % от оклада</p>	
<p>Участие педагога в творческих конкурсах</p> <p>Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада</p> <p>Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 7 % от оклада</p> <p>Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 10 % от оклада</p>	

	Организация социально-значимых, природоохранных акций до 8 % от оклада	
	Организация и проведение кружковой работы в ДОУ. до 10 % от оклада	
Педагог-психолог	Педагог является членом ПТГ (проблемно творческой группы) Наличие проведенных мероприятий за прошедший месяц - на уровне ДОУ до 10 % от оклада - на уровне города и выше до 15 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, города и выше (мастер – класс, презентация опыта работы и др.) до 15 % от оклада	
	Наличие публикаций: - городские издания до 20 % от оклада - областные издания до 30 % от оклада - всероссийские издания до 40 % от оклада - интернет – издания до 20 % от оклада	
	Инновационная деятельность педагога: – разработка и реализация проектов до 40 % от оклада – организация социально – значимых акций до 30 % от оклада -разработка авторских образовательных программ по направлениям развития	
	Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) 40 % от оклада - городские уровень до 20 % от оклада - уровень областной, региональный до 30 % от оклада - всероссийские издания до 40 % от оклада	
	Высокий уровень по охране прав детей, находящихся в социально-опасном положении до 20 % от оклада	
		До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в

	<p>Высокий уровень работы по охране прав детей, находящихся в социально-опасном положении до 20 % от оклада</p> <p>Организация и проведение кружковой работы в ДОУ. до 10 % от оклада</p> <p>Организация открытых мероприятий - родителей воспитанников до 20 % от оклада - педагогов и специалистов ДОУ до 10 % от оклада</p> <p>Организация социально-значимых, природоохранных акций до 8 % от оклада</p> <p>Организация открытых показов для педагогов своего ДОУ до 10 % от оклада</p>	<p>процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>
	<p>Участие детей (коллектива детей) в творческих конкурсах Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 10 % от оклада Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы до 15 % от оклада Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 10 % от оклада</p> <p>Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (ПМ): Конкурсы ПМ детского сада до 10 % от оклада Муниципальные (городские) конкурсы ПМ до 10 % от оклада Областные, региональные, областные конкурсы ПМ до 20 % от оклада Результативность участия в конкурсе (наличие призового места) до 15 % от оклада</p> <p>Участие педагога в творческих конкурсах Творческие конкурсы детского сада до 5 % от оклада Муниципальные (городские) творческие конкурсы до 7 % от оклада Областные, региональные, всероссийские творческие конкурсы</p>	<p>должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу</p>

	до 10 % от оклада	
	Разработка авторских пособий, дидактических игр до 10 % от оклада	
	Участие детей в культурно – массовом мероприятии ДОУ, города, области, прочее до 10 % от оклада	
Заместитель заведующего (заведующий хозяйством, завхоз)	Своевременная доставка необходимого инвентаря и оборудования, моющих и дезинфицирующих средств до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Успешная организация и обеспечение хозяйственного обслуживания здания. до 50 % от оклада	
Медицинский персонал	Отсутствие или снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей; высокий процент посещаемости до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний до 50 % от оклада	
	Эффективная работа в период адаптации вновь поступивших детей, обеспечившая высокий процент воспитанников с легкой степенью адаптации к условиям детского сада до 50 % от оклада	
Младший воспитатель	Инициативность деятельности, способствующая совершенствованию работы в учреждении (благоустройство, озеленение, уборка территории, оформление помещений и участков, пошив костюмов, участие в утренниках и т.п.) до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному
	Качественное выполнение срочных, особо важных и непредвиденных работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника до 50 % от оклада	
	Эффективная работа в период адаптации вновь поступивших детей, обеспечившая высокий процент воспитанников с легкой степенью адаптации к условиям детского сада до 50 % от оклада	

	Эффективная помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса до 50 % от оклада	должностному окладу
Делопроизводитель	Эффективная помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Отсутствие замечаний по итогам проверок по вопросам делопроизводства, ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля до 50 % от оклада	
Повар, кухонный рабочий, дворник, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды	Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию по итогам проверок надзорных органов и внутреннего контроля до 50 % от оклада	
Кастелянша	Оперативность и высоко качество изготовления костюмов и реквизита для утренников и развлечений до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности и внутреннего контроля до 50 % от оклада	
Кладовщик	Эффективное планирование закупок продуктов питания до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово – хозяйственной деятельности, проверок надзорных органов и внутреннего контроля до 50 % от оклада	

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Эффективная помощь педагогическим работникам в совершенствовании предметно – образовательной среды до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Оперативность и высокое качество ремонта мебели, и оборудования, изготовление реквизитов для утренников и развлечений. до 50 % от оклада	
Дворник	Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, подъездных путей. (от снега, листвы, травы...) до 50 % от оклада	До 3 должностных окладов в абсолютных размерах или до 300 % в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу
	Выполнение работ по санитарному содержанию территории без замечаний. до 50 % от оклада	

4. Премия не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания в течение срока его действия.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 города Кирово-Чепецка Кировской области и не должно противоречить ему.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания Общим собранием трудового коллектива МБДОУ детского сада № 18.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются Общим собранием трудового коллектива и утверждаются заведующим.